

## UAB „PAKMARKAS“ ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS IR DARBO SĄLYGŲ POLITIKA

Mūsų kompanija, vykdydama verslą, remiasi tarptautiniu mastu pripažįstamomis žmogaus ir darbuotojų teisėmis. Mes siekiame užtikrinti, kad su visais mūsų darbuotojais būtų elgiamasi sąžiningai ir pagarbiai. Tikime, kad dialogas tarp darbdavio ir darbuotojų reikšmingai prisideda siekiant tvarios sėkmės įmonei ir jos darbuotojams. Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai ir subrangovai bei tolimesnė reikšminga tiekimo grandinė laikysis tokios pačios etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų politikos.

### Vaikų darbas

Nenaudojame ir neremiame vaikų darbo, įdarbinant laikomės Lietuvos darbo įstatymais numatyto minimalaus amžiaus reikalavimų. Ilgalaikiam darbui įdarbiname darbuotojus tik nuo 18 metų. Trumpalaikiam darbui priėmę jaunos darbuotojus iki 18 metų, mes užtikriname, jog jie nepateks į aplinkybes, kurios yra pavojingos arba nesaugios jų fizinei ir psichinei sveikatai bei asmenybės vystymuisi.

### Priverstinis ir privalomasis darbas

Netaikome jokių priverstinio ar privalomojo darbo formų, įskaitant nesavanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, užstatų ar asmens dokumentų paėmimą, suvaržymą laisvai judėti. Netoleruojame ir neprisidedame prie prekybos žmonėmis.

### Sveikata ir sauga

Užtikriname saugią ir sveikatai nekenksmingą darbo aplinką, sistemingai įvertindami galimus pavojus ir imdamiesi nuolatinių priemonių šalinti tuos pavojus sukeliančias priežastis. Siekdami stiprinti darbuotojų saugą ir sveikatą, į šią veiklą įtraukiame ir pačius darbuotojus.

### Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Gerbiame darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ar kitaip organizuotis, siekiant kolektyviškai derėtis dėl darbo sąlygų. Įsipareigojame netaikyti jokių priemonių, varžančių šią darbuotojų teisę.

### Diskriminacija

Nepraktikuojame ir neremiame diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse, dėl darbuotojų rasės, lytinės orientacijos, amžiaus, politinių pažiūrų, taip pat dėl kitų aspektų, dėl kurių galėtų atsirasti diskriminacija; netoleruojame jokio grasinančio, priekabiaujančio ar išnaudojančio elgesio tarp darbuotojų



### Drausminė praktika

Su visais darbuotojais elgiamės pagarbiai, saugome jų orumą. Netoleruojame jokios fizinės ir psichologinės prievartos, šiurkštumo ir įžeidinėjimo. Visa taikoma drausminė praktika atitinka LR teisės aktų nuostatas, kurių tikslas – stiprinti drausmę, o ne bausti už pažeidimus.

### Darbo laikas

Užtikriname, kad darbo laikas atitinka LR teisės aktų reikalavimus. Esant viršvalandiniam darbui – jis yra savanoriškas ir apmokamas didesniu tarifu nei įprastos darbo valandos.

### Darbo užmokestis

Visiems darbuotojams nustatytu periodiškumu mokame sutartą darbo užmokestį. Darbo užmokestis už įprastą darbo savaitę (40 darbo val.) yra ne mažesnis nei pragyvenimo minimumo atlyginimas (periodiškai apskaičiuojamas ir patvirtinamas pagal SAI gaires). Nedarome jokių LR teisės aktais nenumatytų atskaitymų. Nevengiame vykdyti pagal LR teisės aktus numatytų darbdavio įsipareigojimų darbuotojams, susijusių su atlyginimu už darbą ir socialine apsauga.

Įsipareigojame laikytis visų SA8000 standarto bei LR teisės aktų reikalavimų visose socialinio atsakingumo srityse, periodiškai peržiūrėti šios politikos aktualumą ir adekvatumą siekiant ją tobulinti pagal besikeičiančius taikytinus reikalavimus.

Šią politiką komunikuosime visiems įmonės darbuotojams taip, kad bendrovės įsipareigojimai būtų aiškūs ir suprantami. Pagal poreikį šią politiką pateiksime visoms suinteresuotoms šalims. Vadovybė įsipareigoja nuolatos prižiūrėti, kad ši politika būtų įgyvendinama kasdienėje bendrovės veikloje.

Pastebėjus šių nuostatų nesilaikymo atvejus, prašome informuoti vadovybę atitinkamais informacijos pateikimo kanalais – per SA8000 darbuotojų atstovus, pasiūlymų, klausimų, skundų dėžutę arba el. paštu [pasiulymai@pakmarkas.lt](mailto:pasiulymai@pakmarkas.lt).

Vadovybės vardu

UAB „PakMarkas“  
Generalinis direktorius  
Virginijus Gumbaragis



[parašas]

Data:

2012 12 07

